



## รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

## บทนำ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน เป็นโครงการที่มีการจัดกิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ได้มีโอกาสพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้หลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และเป็นโครงการที่ตอบสนองมาตรฐานการประกันคุณภาพภายในองค์กร ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ในระดับขั้นพื้นฐาน ทำให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทนตระหนักและเห็นคุณค่าของการทำความดี ประพฤติดี เป็นที่ยอมรับของสังคม ก่อให้เกิดความรู้สึกที่ดี มีความหวัง และกำลังใจในการดำรงตนในฐานะผู้นำและข้าราชการที่มีคุณภาพ และเป็นตัวอย่างที่ดีของประเทศชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทนได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความจำเป็นที่ควรดำเนินโครงการเช่นนี้อย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรนี้อย่างต่อเนื่อง

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ยางโทน

## คำนำ

การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ประจำปี ๒๕๖๗ นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร ในส่วนของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว อันได้แก่ การฝึกอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม และสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ประจำปี ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะยังประโยชน์แก่องค์กรในการนำไปใช้เป็นแนวทางเพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพมากขึ้นต่อไป

สำนักปลัด อบต.ยางโทน

## สารบัญ

บทนำ	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
โครงการคุณธรรมจริยธรรมฯ	๑
สรุปผลสรุปผลประเมินแบบทดสอบความรู้	๖
สรุปผลการจัดฝึกอบรม	๘
ภาคผนวก	๗
- รูปภาพกิจกรรม	

**โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร  
สุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี**

<b>ชื่อโครงการ</b>	ฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
<b>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</b>	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน
<b>ปีงบประมาณ</b>	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
<b>เป็นโครงการตามแผน</b>	แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน้าที่ ๘๓

**๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มิบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึ่งดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน เกิดการเรียนรู้ ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

## ๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน จำนวน ๓๓ คน

## ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดี ที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
- ๖.๒ ติดต่อประสานวิทยากร
- ๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ
- ๖.๔ สรุปรายงานและประเมินผลการดำเนินการ
- ๖.๕ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
- ๖.๖ ประเมินผลโครงการ

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย งบประมาทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ตั้งจ่ายไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-) โดยมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการดังนี้ (ตามเอกสารแนบท้ายโครงการ)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๘.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

๑๐. ผู้เขียนโครงการ /เสนอ

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวรุชณา วิเศษหมื่น)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น.....



(นายวิเชียร บุตรวงษ์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็น.....

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาววรรตน์ บริบูรณ์บันเทิง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากรองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
ในวันพฤหัสบดี ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
<b>ด้านวิทยากร</b>					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๖๓.๖๓	๓๓.๓๓	๓.๐๓	-	-
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๖๐.๖๐	๓๖.๓๖	๓.๐๓	-	-
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๖๖.๖๖	๓๐.๓๐	๖.๐๖	-	-
<b>ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร</b>					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๔๕.๔๕	๕๕.๕๕	-	-	-
๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๕๑.๕๑	๔๕.๔๕	๓.๐๓	-	-
๓. อาหาร มีความเหมาะสม	๔๘.๔๘	๕๑.๕๑	-	-	-
<b>ด้านความรู้ความเข้าใจ</b>					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๓.๐๓	๑๘.๑๘	๔๒.๔๒	๒๔.๒๔	๑๒.๑๒
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๓๙.๓๙	๕๕.๕๕	๖.๐๖	-	-
<b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๕๑.๕๑	๔๘.๔๘	-	-	-
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๕๕.๕๕	๓๖.๓๖	๙.๐๙	-	-
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๕๕.๕๕	๔๕.๔๕	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>๔๙.๐๓</b>	<b>๔๒.๑๑</b>	<b>๖.๖๑</b>	<b>๒.๒๐</b>	<b>๑.๑๐</b>



## ภาพกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรม

องค์กรสุจริต

ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ในวันพฤหัสบดี ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน อำเภอ

หนองม่วง จังหวัดลพบุรี



