

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
ในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน
อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การป้องกันการทุจริต (6) การรับปรุงการทำงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) คุณภาพการดำเนินงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ (10) การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้ จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรม และประการสำคัญคือได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป รวมทั้งเป็นแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน

กุมภาพันธ์ 2566

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	4
2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี	5
3. การวิเคราะห์ข้อมูล	3
3.1 จุดแข็ง	
3.2 จุดที่ต้องพัฒนา	
4. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน	9
5. ประเด็นที่ต้องพัฒนา	11
6. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	14

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

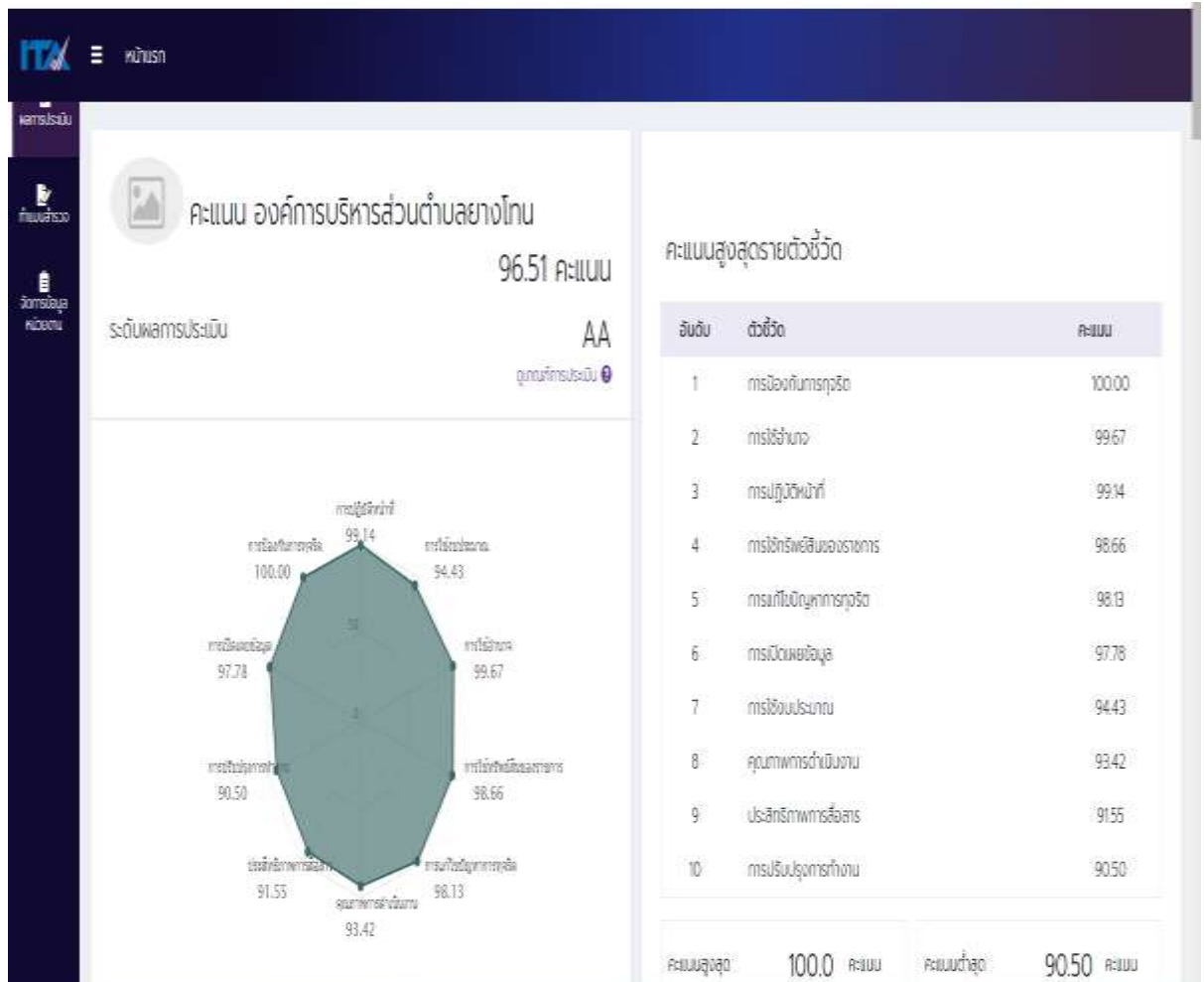
จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ประจำปีงบประมาณ 2565 จึงจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อแสดงการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ที่มีรายละเอียดการวิเคราะห์ คือ จุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ประเด็นที่ต้องพัฒนาและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล ยางโทน อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลยางโทน อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2565

★ คะแนนภาพรวมหน่วยงาน : 96.51 คะแนน

★ ระดับผลการประเมิน : AA



รายละเอียดคะแนนแต่ละตัวชี้วัด

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด		
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การใช้อำนาจ	99.67
3	การปฏิบัติหน้าที่	99.14
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.66
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.13
6	การเปิดเผยข้อมูล	97.78
7	การใช้งบประมาณ	94.43
8	คุณภาพการดำเนินงาน	93.42
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.55
10	การปรับปรุงการทำงาน	90.50

คะแนนสูงสุด	100.0	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	90.50	คะแนน
-------------	-------	-------	-------------	-------	-------

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลวังจันทน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน :99.14 , (2) การใช้งบประมาณ ได้คะแนน :94.43 , (3) การใช้อำนาจ ได้คะแนน :99.67 , (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน :98.66 , (5).การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน :100.00 , (6).การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน :90.50 ,(7).ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน :91.51, (8).คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน :93.42 , (9).การเปิดเผยข้อมูลได้คะแนน : 97.78 ส่วนตัวชี้วัดที่ (10) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน : 98.13

3. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 การวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 90) จำนวน 10 ตัวชี้วัดตามลำดับ คือ

- 1) ตัวชี้วัดที่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนน : 99.14 ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด เป็นไปอย่างเท่าเทียมการปฏิบัติหน้าที่มุ่งมั่นเต็มความสามารถมีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม
- 2) ตัวชี้วัดที่ (2) การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนน : 94.43 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) เกี่ยวข้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงินมีลักษณะคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง รวมทั้งส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ
- 3) ตัวชี้วัดที่ (3) การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนน : 99.67 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ การใช้คำสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อการบริหารงานบุคคล
- 4) ตัวชี้วัดที่ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนน : 98.66 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการโดยประเมินจากพฤติกรรมของบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก แนวทางปฏิบัติและกระบวนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการ และกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) ตัวชี้วัดที่ (5) การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนน : 98.13 เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ
 - 1.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - 2.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้ลดน้อยลง โดยการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- 6) ตัวชี้วัดที่ (6) การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนน :90.50 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน (EIT) ต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวกับคุณภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หน่วยงานมีการปรับปรุงการให้บริการ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อการปรับปรุงการให้บริการ

7) ตัวชี้วัดที่ (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนน :91.55 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน (EIT) ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และประเมินถึงความสามารถในการชี้แจงและตอบคำถามรวมทั้งช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนการทุจริต

8) ตัวชี้วัดที่ (8) คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนน :93.42 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน (EIT) ต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด การให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงจะต้องให้ข้อมูลแก่ผู้มารับบริการอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสิทธิภาพในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการอนุมัติ อนุญาตและบริการอื่น ๆ นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

9) ตัวชี้วัดที่ (9) การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนน : 97.78 เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน 5 ประเด็น ดังนี้

- 1.ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- 2.การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ
- 3.การบริหารเงินงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
- 4.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 5.การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

10) ตัวชี้วัดที่ (10) การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนน : 100.00 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยประเมินจากการที่ ผู้บริหาร ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน การจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้

4. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

3.1 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ได้คะแนนรวมเท่ากับ 98.01 อยู่ในระดับ AA บ่งชี้ให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมีการรับรู้ในระดับที่ดีต่อหน่วยงานของตนเอง ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ (4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (10 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.2 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ได้คะแนนรวมเท่ากับ 91.82 อยู่ในระดับ AA

3.3 บ่งชี้ให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีการรับรู้ในระดับที่ดีมากต่อองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ (6) การปรับปรุงระบบการทำงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ (8) คุณภาพการดำเนินงาน

3.4 ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assesinert : OIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ได้คะแนนรวม เท่ากับ 99.89 อยู่ในระดับ AA บ่งชี้ให้เห็นว่ามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ อยู่ในระดับที่ดี เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาพร้อมในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่

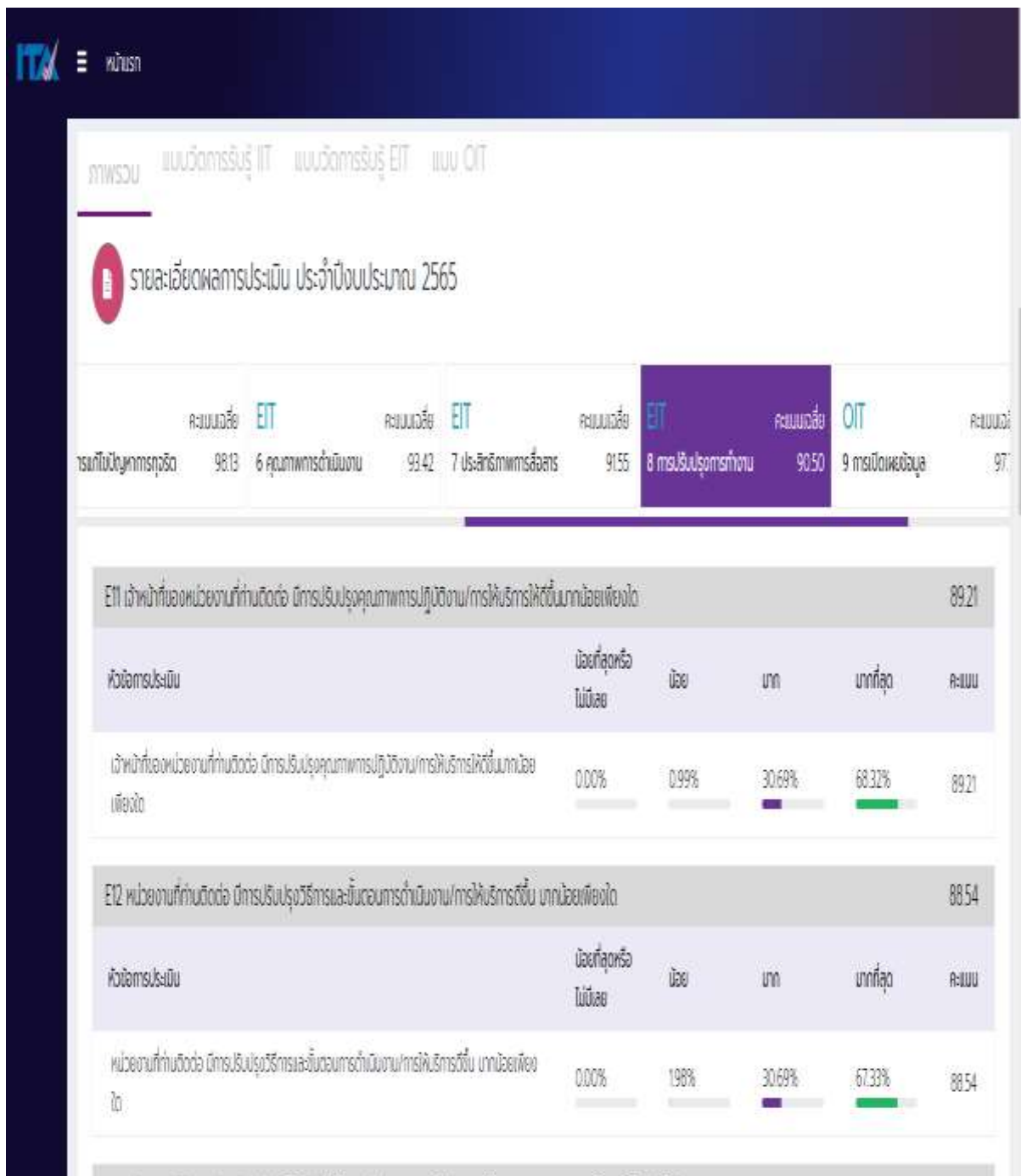
เป็นรูปธรรม ประกอบด้วยตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่(5) การป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดที่(9) การเปิดเผยข้อมูล จากตัวชี้วัดทั้ง 2 ข้อ มีข้อเสนอแนะ คือ

1) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

2) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

5. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด

- ❁ คือตัวชี้วัดที่ 6 การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 90.50 มีรายละเอียด ดังนี้





จากผลการประเมินข้างต้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คือ



☞ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ((Internal Integrity and Transparency : IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ได้เป็นอย่างดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

☞ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบวัด EIT ได้เป็นอย่างดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ แต่มีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อ E8 และE14 ดังนี้

ข้อ E8 ประเด็น ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

ข้อ E14 ประเด็นการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานการให้บริการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทนควรดำเนินการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากกว่านี้เช่นการประชาคมหมู่บ้าน การประชาคมแผนพัฒนา เป็นต้น

👉 การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อที่ไม่ได้รับคะแนน ได้แก่ ข้อ O1 ซึ่งจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามที่องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรใส่โครงสร้างโดยละเอียดและตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนตามที่กำหนด

6. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ซึ่งในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2561-2565) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงเดือนกันยายน พ.ศ. 2563) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) และแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

◇ นำข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน โดยการกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และการกำกับติดตาม

❁ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (EIT)

(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ตัวชี้วัดที่ (6) การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน 90.50

ตัวชี้วัดที่ (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน 91.55

ตัวชี้วัดที่ (8) คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน 93.42

❁ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ตัวชี้วัดที่ (9) การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 97.78

❁ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

(Internal Integrity and Transparency Assessment:IIT)

ตัวชี้วัดที่ (10) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน 98.13

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

องค์กรส่วนต้นอาจดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจประเภท พ.ศ. 2565 ฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงและบรรจุเข้าระบบ ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนกลยุทธ์ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักคือให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจประเภท 2 ของกระทรวงและรัฐวิสาหกิจ โดยคะแนนอยู่ที่ 96.51 คะแนน การประเมินตามแนวทางการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment IT) หน่วยงานได้มีการดำเนินงานตามตัวชี้วัด IT ใช้อย่างดีเยี่ยม องค์กรบางรัฐวิสาหกิจมีข้อเสนอแนะที่สอดคล้องตามตัวชี้วัด IT 11 และ IT 12 ดังนี้ IT 11 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงแผนการใช้จ่ายของงบประมาณหน่วยงานที่ทศร หน่วยงานควรมีการติดตามวิธีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายของงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมเพื่อเผยแพร่ใช้จ่ายของงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสุ่มเลือก หรืออินโฟกราฟิก หรือว่าประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่บุคลากรภายในหน่วยงานให้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ IT 12 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานและการประเมินผลอย่างเปิดเผยและเป็นธรรม หน่วยงานควรมีการวัดผลสัมฤทธิ์ของงาน หรือที่เผยแพร่ระบบการวัดผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยเปิดเผยผลการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานต่อสาธารณชน เพื่อแสดงถึงความสำเร็จและประชาสัมพันธ์ส่วนได้เสียให้บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก IT 12 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงว่าหน่วยงานไม่มีโอกาสมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายของงบประมาณที่ทศร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้สอบถามความคิดเห็น สอบถาม หรือทำเรื่องร้องเรียนการใช้จ่ายของงบประมาณ รวมถึงติดตามและประชาสัมพันธ์เรื่องแผนการใช้จ่ายของกระทรวงและรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนการใช้จ่ายของงบประมาณได้โดยตรง การประเมินตามแนวทางการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment ET) หน่วยงานได้มีการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในแนววัด ET ใช้อย่างดี องค์กรบางรัฐวิสาหกิจมีข้อเสนอแนะที่สอดคล้องตามตัวชี้วัด E2 E4 และ E5 ดังนี้ IT 2 ประเด็น การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำข้อเสนอแนะที่เสนอให้ดำเนินการปรับปรุง การติดตามประเมินการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสุ่มสำรวจความคิดเห็นประชาชนประจำปีหรือดำเนินการสำรวจความคิดเห็นประชาชนเป็นประจำ หรือสุ่มสำรวจความคิดเห็นของประชาชนที่พอใจในการให้บริการ และประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย เป็นต้น IT 4 ประเด็น กรณีมีโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ภาคีเครือข่าย หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงผลการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรมีโอกาสให้บุคลากรภายนอก เข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้งหน่วยงานควรมีการเผยแพร่ช่องทางในการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยยึดลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางกรณีพิจารณาความคิดเห็น เรื่องที่ขาดข้อหรือข้อบกพร่อง IT 5 ประเด็น การปรับปรุงการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น หน่วยงานควรนำข้อเสนอแนะที่เสนอให้ดำเนินการปรับปรุง การติดตามคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสุ่มสำรวจความคิดเห็นประชาชนประจำปีหรือดำเนินการสำรวจความคิดเห็นประชาชนเป็นประจำ หรือดำเนินการตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment OT) หน่วยงานได้ประเมินผลการประเมินตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OT) ที่ดีเยี่ยม องค์กรบางรัฐวิสาหกิจควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อนี้ให้ดีขึ้นคะแนน ในข้อ OT ซึ่งจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า หน่วยงานมีหน่วยงานที่ครบถ้วนรายชื่อประชาชนข้อมูลทั้งหมด โดยมี หน่วยงานควรศึกษาข้อมูลการประเมินฯ โดยละเอียดและตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนตามที่กำหนด ทั้งนี้ ผู้ตรวจได้ให้ข้อเสนอแนะข้อที่ 11 มี 1 ข้อ มี 1 ประเด็น IT 5 เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้อง