โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๔

---

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือการรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือการรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือการอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือการรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญคือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น ประกาศทางเว็บไซต์ อบต.ยางโทน www.yangthon.go.th จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทนได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน เมื่อวันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ , และมติที่ประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ***<u>เห็นชอบ</u>*** ให้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทนติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน

๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๕.๓ สำนักงานปลัด ส่วนการคลัง ส่วนโยธา พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทนผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๔

๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม - ตุลาคม ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทนมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ) ..... ผู้เขียนโครงการ
(ณัฐกร ยะสะกะ)
นิติกร

ความเห็นผู้เสนอโครงการ .....
.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอโครงการ
(นายวิเชียร บุตรวงษ์)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ .....
.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวัฒนากร กลางชาติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน

(✓) อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ) ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวัฒนากร กลางชาติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน
ที่ ลบ ๗๔๖๐๑/ **วันที่** ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(ณัฐกร ยะสะกะ)
นิติกร

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน
ที่ ลบ ๗๔๖๐๑/ **วันที่** ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

สำนักงานปลัด ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ว่าที่ร.อ.ณัฐกร ยะสะกะ	นิติกร
๒. นางสาวนิศารัตน์ มนตรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓. จ.ส.อ.พัฒนพล สีเหลือง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ
๔. นายศิโรตม์ โกขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิเชียร บุตรวงษ์)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน
ที่ ลบ ๗๔๖๐๒/ **วันที่** ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

กองคลัง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นางณัฏฐ์ภรณ์ ปัทมโรจน์ ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. นางสาวกานดา สามี เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางณัฏฐ์ภรณ์ ปัทมโรจน์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

บันทึกข้อความ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน

ที่ ลบ ๗๔๖๐๓/ **วันที่** ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

กองช่าง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นายณัฐวุฒิ เพชรดี นายช่างโยธา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิเชียร บุตรวงษ์)
ผู้อำนวยการกองช่าง

บันทึกข้อความ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน

ที่ ลบ ๗๔๖๐๔/ **วันที่** ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

กองสวัสดิการสังคม ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นางสาวสาริศา พรวรรณชาติ นักพัฒนาชุมชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางณัฏฐ์ภรณ์ ปัทมโรจน์)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน
ที่ ๒๑๕/๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน

****

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและผู้ที่ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. นายวัฒนากร กลางชาติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน	ประธาน
๒. นายวิเชียร บุตรวงษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นางณัฏฐ์ภรณ์ ปัทมโรจน์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ว่าที่ร.อ.ณัฐกร ยะสะกะ	นิติกร	กรรมการ
๕. นางสาวนิศารัตน์ มนตรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๖. นายศิโรตม์ โกขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/เลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวัฒนากร กลางชาติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน
วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน
****

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ที่ ๒๑๕/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.ยางโทน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓.๒.....

๓.๓.....

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องอื่น ๆ**

๔.๑.....

๔.๒.....

****

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน
วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน
****

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นาวัฒนากร กลางชาติ	ประธานกรรมการ	
๒	นายวิเชียร บุตรวงษ์	กรรมการ	
๓	นางณัฏฐ์ภรณ์ ปัทมโรจน์	กรรมการ	
๔	ว่าที่ร.อ.ณัฐกร ยะสะกะ	กรรมการ	
๕	นางสาวนิศารัตน์ มนตรี	กรรมการ	
๖	นายศิโรตม์ โกขุนทด	กรรมการ/เลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายวัฒนากร กลางชาติ เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายวัฒนากร กลางชาติ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน **ประธานคณะกรรมการฯ**ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ที่ ๒๑๕/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.ยางโทน

๑. นายวัฒนากร กลางชาติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน
๒. นายวิเชียร บุตรวงษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง
๓. นางณัฏฐ์ภรณ์ ปัทมโรจน์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๔. ว่าที่ร.อ.ณัฐกร ยะสะกะ	นิติกร
๕. นางสาวนิศารัตน์ มนตรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๖. นายศิโรตม์ โกขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการ

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ ขอเชิญนายศิโรตม์ โกขุนทด ชี้แจงต่อไปครับ

นายศิโรตม์ โกขุนทด ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ <u>หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</u>

๑. <u>คุณสมบัติ</u>

๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.ยางโทน

๑.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต.ยางโทน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีทีได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. <u>ขั้นตอนการคัดเลือก</u>

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจาณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. <u>ผลการคัดเลือก</u>

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

๓.๓ คระกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน และขณะนี้แต่ละสำนัก/กอง ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานปลัด

๑. ว่าที่ร.อ.ณัฐกร ยะสะกะ	นิติกร
๒. นางสาวนิศารัตน์ มนตรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓. จ.ส.อ.พัฒนพล สีเหลือง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. นายศิโรตม์ โกขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการ

กองคลัง

๑. นางณัฏฐ์ภรณ์ ปัทมโรจน์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. นางสาวกานดา สามี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

กองช่าง

๑. นายณัฐวุฒิ เพชรดี	นายช่างโยธา

กองสวัสดิการสังคม

๑. นางสาวสาริศา พรวรรณชาติ	นักพัฒนาชุมชน

นายศิโรตม์ โกขุนทด กรรมการ ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปีตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และจากหลักเกณฑ์ข้างต้น ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่ครับ

ที่ประชุม รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

นายวัฒนากร กลางชาติ ประธานฯ ผมขอเสนอว่าในรอบนี้ควรคัดเลือกให้พนักงานได้รับเกียรติบัตรยกย่องส่วนราชการละ ๑ คน โดยคำนึงถึงระยะเวลาและผลงานนะครับ ผมขอเสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับคัดเลือกดังนี้

สำนักงานปลัด ได้แก่ นางสาวนิศารัตน์ มนตรี เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น ช่วยเหลืองานราชการและซื่อสัตย์สุจริตด้วยดีมาตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่

กองคลัง ได้แก่ นางสาวกานดา สามี เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น บริการประชาชนในการจ่ายเช็คและทำบัญชี ไม่ขาดตกบกพร่อง

กองช่าง ได้แก่ นายณัฐวุฒิ เพชรดี เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่นและปฏิบัติราชการในพื้นที่ระยะเวลานาน เป็นที่รักใคร่ของประชาชน

กองวสัสดิการสังคมได้แก่ นางสาวสาริศา พรวรรณชาติ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่นและปฏิบัติราชการในพื้นที่ระยะเวลานาน เป็นที่รักใคร่ของประชาชน

ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมบ้างครับ หากไม่มี ผมขอมติที่ประชุมนะครับว่าเห็นด้วยหรือไม่

ที่ประชุม เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

นางถาวร เหลืองทอง
ประธานกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ไม่ทราบว่ามีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีดิฉันขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ) ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายศิโรตม์ โกขุนทด)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายวัฒนากร กลางชาติ)

ประธาน กรรมการ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและซื่อสัตย์สุจริต รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน

๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง

๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑) ให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน

๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและซื่อสัตย์สุจริต

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวัฒนากร กลางชาติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและซื่อสัตย์สุจริต
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ได้จัดทำโครงการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น , เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ,เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล , เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง , ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ , เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในโอกาสต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและซื่อสัตย์สุจริต รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วผลเป็นดังนี้

ชื่อ – สกุล พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลยางโทนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมข รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔	ตำแหน่ง	สังกัด
นางสาวนิศารัตน์ มนตรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักงานปลัด
นางสาวกานดา สามี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง
นายณัฐวุฒิ เพชรดี	นายช่างโยธา	กองช่าง
นางสาวสาริศา พรวรรณชาติ	นักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม

ขอให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับการกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายวัฒนากร กลางชาติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน

องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนิศารัตน์ มนตรี

ได้รับเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔
ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวัฒนากร กลางชาติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน